

Améliorer la performance de la rémunération du cercle de direction

Notre connaissance de votre entreprise et notre savoir-faire pluridisciplinaire en matière comptable, juridique, fiscal et social, nous permettent de vous proposer une véritable stratégie d'optimisation de votre rémunération. Notre démarche cohérente et pérenne tient compte de vos objectifs patrimoniaux.

VOS PROBLÉMATIQUES

- Dois-je distribuer un dividende ou augmenter ma rémunération ?
- Comment puis-je réduire la pression des cotisations sociales sur ma rémunération ?
- Comment puis-je améliorer significativement la rémunération d'un cadre proche de la direction ?
- Comment puis-je améliorer ma couverture sociale, immédiate et future ?
- Comment appréhender du revenu en limitant la fiscalité personnelle et en minimisant les coûts pour l'entreprise ?

“ Il y a 10 ans, j'ai repris la direction de l'entreprise familiale. Aujourd'hui, à 47 ans, je suis par ailleurs fortement impliqué dans différentes institutions. Mon souhait est de maintenir cette implication. Aussi, il m'a fallu fidéliser mon directeur d'unité pour poursuivre dans cette voie, ceci bien sûr sans remettre en cause son mode de fonctionnement. Pour cela, le Groupe Secob a toujours été un partenaire efficace et a su répondre à mes attentes en mettant en place une stratégie adaptée, tout particulièrement lors de la mise en action de mon holding en assurant un suivi juridique et social de qualité. ”

Monsieur Thierry B., Président

« Groupe Secob, la réussite en commun »

GROUPE SECOB

■ AUDIT, CONSEIL ET EXPERTISE COMPTABLE

